

ID Logistics renueva los Planes de Igualdad de sus principales sociedades, para garantizar las oportunidades de ingreso y desarrollo profesional para mujeres y hombres

- Esta iniciativa surge como fruto de los acuerdos alcanzados con los agentes sociales en el pasado mes de octubre.
- Algunos de los puntos principales de los planes son fomentar el principio de igualdad entre hombres y mujeres, facilitar el acceso de la mujer a puestos estratégicos y el desarrollo de competencias y habilidades sin distinción de género.
- Estos Planes de Igualdad estarán vigentes hasta el 31 de diciembre de 2025, y cuentan con un total de 38 medidas distribuidas en siete áreas de actuación.

Madrid, 10 de diciembre de 2024

ID Logistics, compañía especializada en contract logistics, renueva su compromiso con el establecimiento y desarrollo de políticas que integren la igualdad de trato y oportunidades entre hombres y mujeres a través de la firma de Planes de Igualdad. Esta iniciativa surge como fruto del acuerdo alcanzado con los agentes sociales el pasado mes de octubre, y se integra como un principio estratégico de la Política Corporativa y de Recursos Humanos de la compañía.

Entre los objetivos principales que persiguen estos nuevos Planes de Igualdad, cabe destacar, en primer lugar, el fomento de la defensa y aplicación efectiva del principio de igualdad entre hombres y mujeres, garantizando así las mismas oportunidades de ingreso y desarrollo profesional a todos los niveles. Asimismo, se llevarán a cabo medidas efectivas para promover y mejorar las posibilidades de acceso de la mujer a puestos estratégicos. También se implementarán una serie de acciones formativas que faciliten por igual el desarrollo de habilidades y competencias, sin distinción de género. Otro de los temas centrales es el acoso sexual, por lo que su prevención se erige como uno de los pilares fundamentales del mencionado plan.

Otros puntos relevantes están relacionados con el refuerzo del compromiso con la sostenibilidad y la responsabilidad social corporativa asumido por ID Logistics, con la finalidad de mejorar la calidad de vida de las personas trabajadoras y de sus familias, el establecimiento de principios de exclusión de medidas que puedan entrar en conflicto con la conciliación de la vida laboral con la vida familiar y personal de los empleados; y la difusión de una cultura empresarial comprometida con la igualdad, que implique a la dirección de la empresa y, en definitiva, a toda la organización.

Para alcanzar los objetivos enunciados, estos documentos se mantendrán vigentes hasta el 31 de diciembre de 2025. Además, contarán con un total de 38 medidas, distribuidas en siete áreas de actuación: "Acceso al empleo: selección y contratación";

“Formación”; “Promoción y clasificación profesional”; “Condiciones de trabajo y retribuciones”; “Prevención del acoso sexual y/o por razón de sexo”; “Conciliación y corresponsabilidad”; y “Comunicación”, destacando las medidas orientadas a facilitar la conciliación de la vida personal, familiar y laboral, haciendo hincapié en la búsqueda de una mayor corresponsabilidad en la conciliación de la vida familiar y laboral entre las mujeres y los hombres, así como medidas encaminadas a favorecer la especial protección a las víctimas de violencia de género, además de la concesión de ayudas económicas específicas para las víctimas.

“En ID Logistics consideramos el compromiso con la igualdad de trato y de oportunidades como un pilar fundamental tanto de nuestra cultura corporativa como de nuestra estrategia empresarial. Nuestro Plan de Igualdad es un reflejo de este compromiso, y con su implementación buscamos crear un entorno inclusivo donde cada empleado y empleada pueda alcanzar su máximo potencial como profesional y al mismo tiempo contribuir al éxito de la empresa”, afirma María Eugenia Martín, HR Business Partner de ID Logistics.

Esta iniciativa supone la continuación de una política de igualdad y diversidad que, desde ID Logistics, se hace efectiva en todas las áreas de su negocio. Se trata de un compromiso que se afianza, ya que está presente en la compañía desde hace más de trece años, lo que la convirtió, en su día, en una empresa pionera dentro del sector en firmar un Plan de Igualdad.

SOBRE ID LOGISTICS



ID Logistics, dirigido por Eric Hémar, es un grupo internacional de contract logistics con ingresos de 2.750 millones de euros en 2023. ID Logistics gestiona cerca de 400 centros en 18 países, que representan más de 8 millones de metros cuadrados de instalaciones de almacenamiento en Europa, América, Asia y África, con 38.000 empleados.

Con una cartera de clientes equilibrada entre los sectores de distribución, industria, sanidad y comercio electrónico, ID Logistics se caracteriza por sus ofertas de alto nivel tecnológico. Desde su creación en 2001, el Grupo ha desarrollado un enfoque social y medioambiental a través de una serie de proyectos originales y ahora está firmemente comprometido con una política de RSE ambiciosa. Las acciones de ID Logistics cotizan en el mercado regulado Euronext de París y están incluidas en el índice SBF 120 (código ISIN: FR0010929125, Mnem: IDL).