

ID LOGISTICS IMPULSA LA INCLUSIÓN LABORAL Y SOCIAL DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD

- Sonia Sánchez, preparadora de pedidos en la plataforma de Cabanillas del Campo, se convierte en embajadora de la inclusión en ID Logistics Iberia, inspirando a través de su historia de superación.
- La compañía lanza una campaña de recogida de libros en España y Portugal para fomentar la economía circular y apoyar proyectos de inclusión laboral.
- Participará en un taller de comprensión lectora, en colaboración con la Fundación Adecco, para personas con discapacidad intelectual en su transición al mercado laboral.

Madrid, 3 de diciembre de 2024

Con motivo del Día Internacional de las Personas con Discapacidad, que se celebra hoy, 3 de diciembre, ID Logistics, empresa líder en contract logistics, reafirma su compromiso con la inclusión social y laboral a través de la puesta en marcha de diferentes acciones enfocadas a dar apoyo y visibilizar las necesidades que tienen estas personas.

Como parte de estas iniciativas, destaca el nombramiento de Sonia Sánchez, preparadora de pedidos en la plataforma de Cabanillas del Campo, como embajadora de ID Logistics en materia de inclusión y discapacidad. A través de su historia, la compañía busca derribar estereotipos, normalizar la discapacidad en el entorno laboral y promover una cultura inclusiva basada en la adaptación y el compañerismo.

Sonia trabaja en ID Logistics desde hace 17 años. Su trayectoria en la empresa ha estado marcada por un profundo compromiso y una gran capacidad de adaptación, especialmente a raíz de la pérdida de audición que enfrentó al poco tiempo de incorporarse.

Desde que empezó a experimentar problemas auditivos, ID Logistics ha garantizado que disponga de todas las herramientas y del apoyo necesarios para desempeñar su labor en igualdad de condiciones. Sus compañeros han desempeñado un papel crucial en este proceso, siempre dispuestos a ayudar y colaborando estrechamente con ella en las tareas diarias. Más allá de cualquier dificultad, su entorno laboral ha sido un espacio de cooperación y empatía, donde cada miembro del equipo aporta su granito de arena para superar retos colectivos.

La historia de Sonia refleja una situación bastante común para muchas personas con discapacidad: ser vistas con una admiración exagerada o comentarios estereotipados que, aunque bien intencionados, refuerzan etiquetas limitantes. En ID Logistics, la cultura de la inclusión no busca hacer distinciones ni destacar limitaciones, sino construir un entorno donde las diferencias se convierten en fortalezas y donde la colaboración sea la base del

éxito. “En ID Logistics siempre me han tratado como una compañera más, desde el principio, garantizando que pueda realizar mi trabajo en igualdad de condiciones. Aquí no se trata de lo que se puede hacer o lo que no, sino de todo lo que juntos logramos como equipo. Saber que cuento con el apoyo incondicional de mis compañeros y de la empresa ha sido fundamental para mí”, señala Sonia Sánchez.

“Estamos firmemente comprometidos con la inclusión y la igualdad de oportunidades, y dedicamos grandes esfuerzos a crear entornos laborales más diversos. Historias como la de Sonia demuestran que, cuando se eliminan estereotipos y se confía en el talento, el desempeño de todo el equipo es excelente y enriquece a toda la organización”, afirma Marc Tournat, Site Manager de ID Logistics.

CAMPAÑA DE RECOGIDA DE LIBROS, UN COMPROMISO CON LA ECONOMÍA CIRCULAR

Entre las acciones que se van a llevar a cabo destaca la campaña para la recolección de libros usados, que ID Logistics ha lanzado en todos los centros de España y Portugal. En colaboración con la cooperativa social Reciclibros y la Fundación Grupo SIFU, este proyecto no solo busca evitar que los libros terminen en desuso, sino que también impulsa la economía circular y genera oportunidades laborales para personas con discapacidad, quienes participan en todo el proceso logístico.

Reciclibros, reconocido por su enfoque sostenible, gestiona la clasificación, reutilización y donación de libros. En esta campaña, además, colabora la Fundación Grupo SIFU, una que emplea a personas con discapacidad en actividades logísticas como la gestión de stock, clasificación y distribución de libros, y con la que ID Logistics mantiene un acuerdo para promover la diversidad e integración.

COLABORACIÓN CON LA FUNDACIÓN ADECCO PARA IMPULSAR LA FORMACIÓN

Por otra parte, la compañía va a participar en un taller de comprensión lectora, organizado por la Fundación Adecco en el marco de la Semana de la Discapacidad 2024, dirigido a personas con discapacidad intelectual que están preparadas para integrarse al mercado laboral. La actividad se enmarca en el proyecto “A un paso del talento”, una iniciativa que tiene como objetivo potenciar las habilidades comunicativas de los participantes, ayudándoles a superar barreras en su transición hacia un empleo. Durante la jornada, los asistentes trabajarán en equipos para leer, analizar y presentar textos, utilizando herramientas de gamificación para evaluar su comprensión y reforzar la confianza en sus capacidades.

SOBRE ID LOGISTICS



ID Logistics, dirigido por Eric Hémar, es un grupo internacional de contract logistics con ingresos de 2.750 millones de euros en 2023. ID Logistics gestiona cerca de 400 centros en 18 países, que representan más de 8 millones de metros cuadrados de instalaciones de almacenamiento en Europa, América, Asia y África, con 38.000 empleados.

Con una cartera de clientes equilibrada entre los sectores de distribución, industria, sanidad y comercio electrónico, ID Logistics se caracteriza por sus ofertas de alto nivel tecnológico. Desde su creación en 2001, el Grupo ha desarrollado un enfoque social y medioambiental a través de una serie de proyectos originales y ahora está firmemente comprometido con una política de RSE ambiciosa. Las acciones de ID Logistics cotizan en el mercado regulado Euronext de París y están incluidas en el índice SBF 120 (código ISIN: FR0010929125, Mnem: IDL).